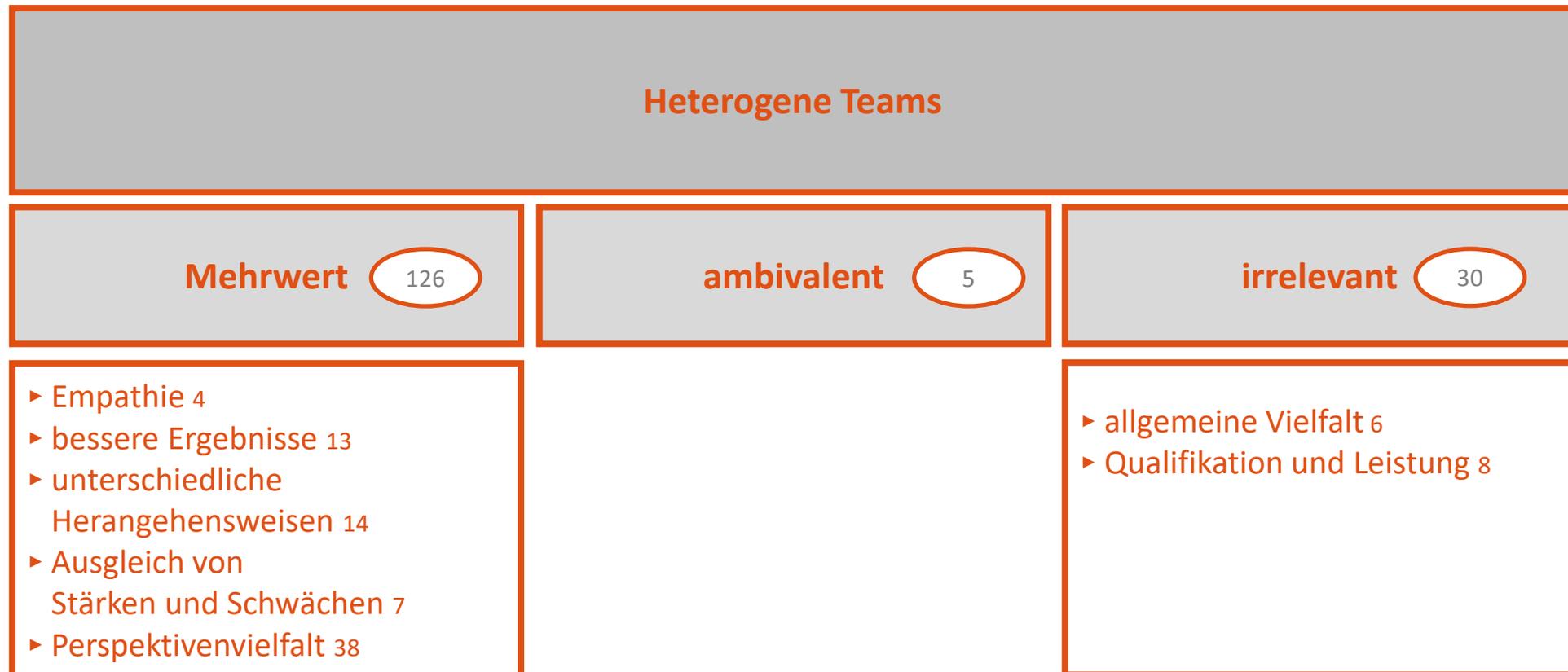


# Inhaltsanalyse

## Qualitative Ergebnisse – Heterogene Teams

Liefern gemischt besetzte Führungsteams bessere Ergebnisse als z.B. Führungsteams, die nur aus Männern oder nur aus Frauen bestehen? Bitte begründen Sie!



# Inhaltsanalyse

## Qualitative Ergebnisse – Maßnahmen

Welche Maßnahmen würden Ihrer Meinung nach den Anteil von Frauen in Führungspositionen erhöhen?

Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen		
<b>Frauenquote</b> (6)	<b>Motivation junger Mädchen</b> (4)	<b>Umdenken anregen</b> (2)
<b>Vereinbarkeit Familie &amp; Beruf</b> (59)	<b>Förderprogramme</b> (40)	<b>Gleichstellung</b> (14)
<ul style="list-style-type: none"><li>▸ flexible Arbeitsmodelle 21</li><li>▸ Rückkehr nach der Elternzeit 3</li><li>▸ Kinderbetreuung 3</li><li>▸ Vaterzeit 3</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▸ Mentoringprogramme/ Talent Pools 8</li><li>▸ Seminare/Workshops 5</li><li>▸ Netzwerke 2</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▸ gleiches Gehalt 2</li><li>▸ Mitbestimmung 1</li><li>▸ Bewerbungsprozess 1</li></ul>

# Inhaltsanalyse

## Qualitative Ergebnisse – Messbare Ziele

Denken Sie, dass konkret messbare Ziele helfen, den Anteil von Frauen in Führungspositionen in Unternehmen zu erhöhen? Begründen Sie!

Messbare Ziele	
<b>Befürworter</b> 36	<b>Gegner</b> 25
<ul style="list-style-type: none"><li>▸ Präsenz des Themas 8</li><li>▸ Chancengleichheit 4</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▸ Diskriminierung von Männern 5</li><li>▸ Ruf als „Quotenfrau“ 8</li></ul>

# Inhaltsanalyse

## Qualitative Ergebnisse – Ideales Arbeitsumfeld

Bitte beschreiben Sie allgemein, wie das für Sie ideale Arbeitsumfeld im Unternehmen aussieht.

Ideales Arbeitsumfeld im Unternehmen				
125	43	11	7	13
Zwischenmenschliches	Work-Life-Balance	Aufgaben	Materielle Aspekte	Arbeitsplatzgestaltung
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Kollegialität 37</li><li>▶ offene Kommunikation 18</li><li>▶ Wertschätzung 15</li><li>▶ flache Hierarchien 8</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ flexible Arbeitszeiten 18</li><li>▶ Home-Office 5</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ spannend/interessant 6</li><li>▶ herausfordernd 5</li><li>▶ abwechslungsreich 4</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ angemessenes/gutes Gehalt 7</li><li>▶ Dienstwagen 3</li><li>▶ Boni 1</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ moderne Ausstattung 5</li><li>▶ digitale Möglichkeiten 2</li></ul>

### Haftungsausschluss:

Dieses Dokument beruht auf den Ergebnissen einer Umfrage, welche im Rahmen einer Projektarbeit an der TH Aschaffenburg durchgeführt wurde. Weder die TH Aschaffenburg noch die Studierenden haften für die Richtigkeit der Angaben.